



doordat het werk in omvang afneemt en er geen alternatieven zijn). Consequentie van het opnemen van bijzonder verlof is namelijk dat na vier weken de opbouw van compensatieverlof stopt. We begrijpen dat het heel vervelend kan zijn als de opbouw van compensatie-uren wordt gestopt, VWS volgt hierin echter de afspraken in de CAO Rijk en de Rijksbrede richtlijnen (zie bijlage, p.9/10).

In de praktijk verwachten we dat het stoppen van compensatie verlof niet voor een groot aantal medewerkers zal gelden aangezien scholen en kinderopvang weer aan het opstarten zijn. Alleen als het bijzonder verlof vanaf 14 mei langer dan 4 weken duurt, moet het werkrooster worden aangepast.

Levert dit toch nog vragen op? Kijk bij de Veelgestelde vragen op Rijksportaal of wend je tot je HR adviseur.

#### **7. DMO hacks editie #2**

Vandaag is (10)(28) aan de beurt met zijn 'callconstructie'. Van carkit naar kantoorkit. Who's next?

Till next time!

(10)(28)